

# HCM – USE CASE

# SOFTWARE-UNTERNEHMEN

## Eingesetzte Produkte

Oracle Human Capital Management mit den Modulen:

- Core HR
- Performance Management
- Time & Labor
- Goal Management

## ROI

- 20% weniger Bearbeitungszeit bei der Veröffentlichung von Stellenausschreibungen
- 10% höhere Genauigkeit in der Datenqualität
- 50% Effizienzsteigerung beim Recruiting

## Der Kunde

Das Software-Unternehmen ist Anbieter von IT-Lösungen, die Unternehmensmitarbeitern eine bessere Work-Life-Balance ermöglichen. Mit Echtzeit-Analysen, unmittelbarer Fehlerbehebung, Automatisierung und Möglichkeiten des Mitarbeiter-Feedbacks, stehen transformative Lösungen unter Berücksichtigung aller Endpunkte der digitalen Arbeitsumgebung zur Verfügung. Die Niederlassungen verteilen sich über Europa, die USA und den Nahen Osten.

## Die Herausforderung

Der Kunde wollte das bestehende HCM-System Peoplesoft durch Oracle HCM Cloud ersetzen. Bei diesem Projekt war die Migration der globalen Unternehmensstruktur und der entsprechenden (historischen) Kern-HR-Daten die zentrale Herausforderung. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor war es, schlanke Prozesse innerhalb des gesamten Unternehmens anzuwenden.

Des Weiteren wurde die Implementierung eines schlanken Reportings umgesetzt, das durch seine Transparenz, die einfache Verwaltung und die Echtzeit Ergebnisse überzeugte.

## Die Lösung

Um den globalen HR-Anforderungen des Kunden gerecht zu werden, wurden die Oracle Human Capital Management Module „Core HR“ und „Performance Management“ in einer schnellen – nur vierwöchigen – Implementierung eingeführt. Nach erfolgreichem Go-Live unterstützen nun zusätzliche Module den Kunden, das Zielmanagement weiter zu verbessern und die Zeitpläne seiner Mitarbeiter zu verfolgen.