

# E-LEARNING

# STRIVING FOR EXCELLENCE



# Überblick

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter sind auch in Zeiten von Social Distancing und Homeoffice essenziell für den Erfolg eines Unternehmens. Um auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter zugeschnittene Weiterbildungsangebote auch remote zu ermöglichen, zeichnet sich ein deutlicher Trend ab: E-Learning. Lesen Sie in diesem White Paper, wie Sie mithilfe der richtungsweisenden Plattform von Oracle in Ihrem Unternehmen trotz der herausfordernden Zeiten, E-Learning etablieren und so den Wert des Humankapitals deutlich steigern können.

## Humankapital

Kennen Sie auch solche Aussagen? Mitarbeiter verursachen Kosten. Kosten müssen minimiert werden. Die alten Denkmuster scheinen bei einigen Unternehmen leider immer noch die Realität zu sein. Doch ist der Mitarbeiter wirklich nur ein Kostenfaktor fürs Unternehmen, der minimiert werden muss oder sein Kapital? Die Antwort ist eindeutig: das wertvollste Kapital sind die Mitarbeiter. Dieses Gut muss, wie jedes Vermögen, gepflegt werden und erfordert laufende Investitionen. Denn der Erfolg eines Unternehmens steht und fällt mit seinen Mitarbeitern. Motivierte und zufriedene Arbeitnehmer, die hinter ihrem Arbeitgeber stehen, tragen dazu erheblich bei. Unternehmen, die das schon früh erkannt haben, verschaffen sich dadurch einen klaren Wettbewerbsvorsprung.

## Was kann ich tun?

Sie denken jetzt bestimmt: „Soweit alles klar. Doch welche Maßnahmen kann ich ergreifen, um hohe Mitarbeiterzufriedenheit zu erlangen?“ Nun, auch das lässt sich darstellen. Mitarbeiter sind Menschen. Menschen haben Bedürfnisse. Diese Bedürfnisse gilt es zu befriedigen. Zwei wichtige Grundbausteine bilden die Basis für eine feste Bindung und tragen enorm zur Identifikation des Mitarbeiters mit Ihrem Unternehmen bei.

## Wissensdurst stillen

Zum einen hat eine Umgebung, in der sich die Mitarbeiter wohl fühlen, eine fundamentale Bedeutung. Dabei tragen sowohl die räumliche als auch die soziale Umgebung zum Empfinden bei. Eine positive wertschätzende Unternehmenskultur ist hier genauso wichtig, wie ein geschmackvoll eingerichtetes Büro. Denn das Auge isst ja bekanntlich auch immer mit. Auf der anderen Seite verspüren die Mitarbeiter einen hohen Drang nach Selbstverwirklichung und möchten gefordert und gefördert werden. Dieser natürliche Durst nach neuem Wissen, erweiterten Fähigkeiten und spannenden Aufgaben muss erkannt und gestillt werden.

## Prozesse: das A & O

Hat also ein Arbeitgeber fest etablierte Prozesse für Talent & Skill Management und investiert in eine regelmäßige Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter, profitiert er gleich in doppelter Hinsicht. Durch eine feste Mitarbeiterbindung und niedrige Fluktuationsraten gewinnt das Unternehmen an Attraktivität für potenzielle Bewerber, was die Recruiting-Prozesse stark vereinfacht. Die hohe Leistung der Mitarbeiter resultieren in einer Steigerung der Kundenzufriedenheit und letztendlich in der Profitabilität des Unternehmens.

” **Der eine wartet, bis dass die Zeit sich wandelt, der andere packt sie kräftig an und handelt.**

Die Zeiten von Social Distancing, Homeoffice und eingeschränkter Reisetätigkeit erschweren es den Unternehmen, ihren Angestellten qualitative Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten. Zugleich treibt Corona einen massiven digitalen Wandel voran und eröffnet neue Denkweisen. Das digitale Lernen, E-Learning, rückt immer mehr in den Fokus. Vieles hat sich ins Netz verlagert. Um den Veränderungen standzuhalten, müssen moderne Unternehmen sich rapide anpassen. Ein altes Sprichwort besagt „Der eine wartet, bis dass die Zeit sich wandelt, der andere packt sie kräftig an und handelt“ – und ist aktueller denn je. Denn die sogenannte digitale Weiterbildung ist nicht mehr nur die Zukunft, sondern bereits Gegenwart einer modernen Wissensbeschaffung.

# Anforderungen

Doch welche Anforderungen muss ich als Unternehmen an ein effizientes E-Learning-System stellen? Hier lassen sich folgende Kriterien zusammenfassen:

- Nutzerfreundlichkeit
- Möglichkeit vielfältige Kurs-Angebote mit unterschiedlichen Themen zu erstellen
- Möglichkeit Block-Kurse und Kurs-Hierarchien mit mehreren Stufen zu erstellen
- Speicherung des Kurs-Fortschritts und Wiederaufnahme zu einem beliebigen Zeitpunkt

- Profiling der Mitarbeiter nach Skills und Position im Unternehmen
- Integrierter Genehmigungsprozess
- Reporting für Mitarbeiter und Arbeitgeber
- Unterstützung von mobilen Geräten, Offline-Kursen und Social Learning

# Oracle Learning Cloud

Als Trendsetter für Business Applikationen bietet Oracle eine richtungsweisende Plattform, die Unternehmen bei E-Learning und Talent Management enorm unterstützt und alle Anforderungen an eine moderne digitale Kurs-Bereitstellung optimal abdeckt. Als Bestandteil der Talent Management Cloud ist die Learning Cloud ein intelligentes System zur Weiterbildung der Mitarbeiter und ermöglicht schneller auf Veränderungen im Geschäftsumfeld zu reagieren, Produktivität zu steigern und Wissen durch verschiedene Communities zu teilen.

## Die Zukunft – jetzt

Die Lösung integriert das traditionelle, formelle, richtlinienbasierte Lernen mit modernem, sozialem sowie informellem Lernen und schafft dadurch enorme Wettbewerbsvorteile. Personalisierte, multimediale Weiterbildungsinhalte können überall und jederzeit abgerufen werden. Führungskräfte können ihren Mitarbeitern Lernaufgaben zuteilen und anschließend den Lernfortschritt verfolgen. Durch die Einbettung von Learning in andere Anwendungen der HCM Cloud wird zudem die Weiterbildung im Kontext der jeweiligen Geschäftsprozesse sichergestellt.

Durch den Einsatz dieses modernen Systems des führenden Lösungsanbieters Oracle, lässt sich Ihr wertvollstes Kapital noch wertvoller machen und versetzt Sie in eine Vorreiterrolle in Ihrem Markt. Nutzen Sie jetzt die Chance und kontaktieren Sie unsere PROMATIS Experten für mehr Informationen.

PROMATIS steht für intelligente Geschäftsprozesse, Oracle Applikationen und Technologien aus einer Hand. Als Oracle Pionier und mehrfach ausgezeichnete Platinum Partner bietet PROMATIS seit über 25 Jahren erfolgreiche Projektarbeit im gehobenen Mittelstand, in global tätigen Großunternehmen sowie für stark expandierende Unternehmen unterschiedlichster Branchen. Unsere Kunden profitieren von praxiserprobten Vorgehensmodellen, leistungsfähigen Softwarewerkzeugen und ausgefeilten Best Practice-Lösungen. Mit Landesgesellschaften in Österreich (Wien), Schweiz (Zürich) und USA (Denver, CO) und einem lebendigen weltweiten Partnernetzwerk positioniert sich PROMATIS als globaler Lösungsanbieter.

PROMATIS software GmbH  
**Pforzheimer Str. 160**  
**76275 Ettlingen**  
+49 7243 2179-0

[info@promatis.de](mailto:info@promatis.de)  
[www.promatis.de](http://www.promatis.de)